

S a j t ó i n f o r m á c i ó

Budapest, 2017. november 30.

Az UniCredit és az UniCredit Európai Üzemi Tanács az európai bankszektorban elsőként írt alá közös nyilatkozatot a munka és a magánélet egyensúlyáról

Az UniCredit és az UniCredit Európai Üzemi Tanács (UEWC) az európai bankszektorban elsőként írt alá közös nyilatkozatot a munka és a magánélet egyensúlyáról. A dokumentum célja, hogy európai szinten javítsa az UniCrediten belüli szociális párbeszédet.

A munka és a magánélet egyensúlyáról szóló közös nyilatkozat, melyet az UniCredit vezérigazgatója, Jean Pierre Mustier és az UEWC elnöke, Francesco Colasuonno írt alá, napjaink változó szociális-gazdasági környezetének új trendjeire reagál, amelyekben az olyan fontos tényezők, mint a technológiai innováció a munkavégzés új formáit hívják életre.

A közös nyilatkozatban meghatározott specifikus és konkrét intézkedések támogatják a munka és a magánélet egyensúlyát az UniCredit tevékenységének minden területén. Az új technológiák bevezetésének célja, hogy a munkatársak erőforrásait mind a készségek, mind az idő szempontjából a leginkább értékteremtő módon vegyék igénybe – a magánéletük tiszteletben tartása mellett.

A dokumentum általános megközelítésben öt kulcsfontosságú területre fókuszálva határoz meg célokat az UniCredit-vállalatok számára minden országban, ahol a csoport jelent van:

- **Digitalizáció:** a digitális fejlődésben rejlő lehetőségek kiaknázása a technológia megfelelő alkalmazásával maradéktalanul tiszteletben tartva a munkavállalók magánéletét és szabadidejét.
- **Rugalmas munkavégzés térben és időben:** a rugalmas munkaidő-beosztáson és helyszínválasztáson alapuló munkaszervezés ösztönzése, ahol csak lehetőség van rá.
- **Munkaidő-menedzsment:** intézkedések a munkával töltött idő minőségének és hatékonyságának maximalizálására.
- **Jó közérzet:** a munkavállalók jó közérzetét az adott életszakaszukban fejlesztő megoldások ösztönzése.
- **Kultúraváltás:** a munka és a magánélet egyensúlyán és az integráción alapuló vállalati kultúrát segítő intézkedések és magatartások támogatása.

Az UniCredit vezérigazgatója, **Jean Pierre Mustier** elmondta: „Az UniCreditnél hiszünk a tisztelet fontosságában. A személyes és a szakmai érdekek figyelembevételének tevékenységünk minden területén a középpontban kell állnia. Ezzel olyan vállalati kultúrát alakíthatunk ki, amely tovább növeli a mindannyiunk által közösen létrehozott értékeket. A vezetőknek ebben példát kell mutatniuk.”

Az UEWC elnöke, **Francesco Colasuonno** hozzátette: „Örülünk a közös nyilatkozatnak, amely tartalmát és formáját tekintve egyaránt előremutató. Az európai munkavállalók képviselői és az

UniCredit menedzsmentje – akik már 2007 óta dolgoznak együtt – közös erőfeszítéseinek köszönhetően állandó és eredményes párbeszéd vette kezdetét azért, hogy e konkrét intézkedések valamennyi országban, ahol az UniCredit jelen van, megvalósuljanak.”

A közös nyilatkozatot minden UniCredit-vállalat menedzsmentjének eljuttatják valamennyi országban, ahol a csoport jelen van annak érdekében, hogy alapelveit megismerjék, és ezzel is ösztönözzék a szociális partnerek közötti párbeszédet a vonatkozó nemzeti jogi és munkajogi szabályozásokkal összhangban.

A közös nyilatkozatban foglalt intézkedések végrehajtását az UEWC különbizottsága és az UniCredit központi vezetése közösen felügyelik.

A közös nyilatkozat alapelvei az esélyegyenlőségen és a diszkriminációmentességen alapulnak, csakúgy mint az UniCredit és az UEWC korábbi közös nyilatkozatai¹.

Az UniCredit:

Az UniCredit sikeres páneurópai kereskedelmi bank, amely teljesen integrált vállalati és befektetési banki szolgáltatásaival, valamint egyedülálló nyugat-, közép- és kelet-európai hálózatával áll 25 milliós ügyfélköre rendelkezésére. Az UniCredit kínálatában a helyi szakértelem nemzetközi hozzáféréssel párosul, ügyfeleinek páratlan globális rendelkezésre állást és támogatást nyújt – 14 országbeli fő piacainak vezető bankjain keresztül és világszerte további 18 országban. Az UniCredit európai bankhálózata Olaszország, Németország, Ausztria, Bosznia-Hercegovina, Bulgária, a Cseh Köztársaság, Horvátország, Magyarország, Oroszország, Románia, Szerbia, Szlovákia, Szlovénia és Törökország piacára terjed ki.

Az UEWC:

A 2007-ben alapított UniCredit Európai Üzemi Tanács az UniCredit-munkavállalók képviselőinek nemzetközi testülete. A 35 UEWC-tag, akik a csoport valamennyi európai uniós és azon kívüli európai országában dolgozó munkavállalók érdekeit képviselik, évente kétszer ül tárgyalóasztalhoz az UniCredit menedzsmentjével, hogy transznacionális kérdésekről tájékozódjanak és tanácskozzanak, különösen azokról, amelyek a munkavállalókra is hatással vannak. Az UEWC célja, hogy olyan globális stratégiai áttekintést nyújtson, ami megkönnyíti a szociális párbeszédet az egyes országokban.

További információk:

UniCredit Media Relations:

Telefon: +39-02-8862-3569; e-mail: mediarelations@unicredit.eu

Twitter: @UniCredit_PR

Google+: +UniCreditGroup

Instagram: @UniCredit_PR

¹ **2008. december** – A képzésről, tanulásról és szakmai fejlődésről szóló közös nyilatkozat alapja az élethosszig tartó folyamatos tanulás, amely egyúttal hatékony tapasztalatszerzés is. A közös nyilatkozat olyan iránymutatásokat és alapelveket határoz meg, amelyek – az UniCredit-országok eltérő kulturális, társadalmi és történelmi berendezkedését tiszteletben tartva – kimondottan az érintettek érdekeit szolgálják. A dokumentum kiindulási pontként szolgál a képzést, a tanulást és a szakmai fejlődést érintő stratégiákhoz, tevékenységekhez és kezdeményezésekhez.

2009. május – Az esélyegyenlőségről és a diszkriminációmentességről szóló közös nyilatkozat célja, hogy valamennyi munkatárs számára referenciapontként szolgáljon az olyan érzékeny kérdésekkel kapcsolatos iránymutatások meghatározásához, mint a sokszínűség, az esélyegyenlőség vagy a diszkriminációmentesség. A dokumentum célja emellett egy sokszínű vállalati kultúra létrehozása, a közösségi tudat erősítése és a munkahelyen eltöltött idő minőségének javítása.

2015. május – A felelős értékesítésről szóló közös nyilatkozat közös elveket és iránymutatásokat határoz meg az UniCredit értékesítési szemlélete számára, valamint azokat a pilléreket is, amelyek mentén ezeket a munkatársaknak követniük kell. Ezek a termékminőség, az ügyfélközpontúság, a munkavállalók szakmai fejlődése és a vállalati irányítás.